



Marco de Capacidades de la Fuerza Laboral del NDIS: Herramienta de Descripción de Puestos

Spanish | Español

El Marco de Capacidades de la Fuerza Laboral del NDIS (el Marco) define las actitudes, habilidades y conocimientos que se esperan de todos los trabajadores financiados por el NDIS. Proporciona ejemplos claros y prácticos y establece un concepto uniforme de lo que es correcto para los participantes que reciben los servicios y apoyos del NDIS. Esta herramienta complementa el Marco de Capacidades de la Fuerza Laboral.

La Herramienta de Descripción de Puestos ayuda a los participantes y proveedores del NDIS a crear descripciones de puestos en función de las capacidades del Marco. Hay una guía personalizada para cada grupo: participantes y proveedores.

Tener descripciones de puestos completas y coherentes contribuye a los objetivos de los participantes y proveedores y permite tener expectativas claras de los trabajadores.

Qué esperar

Esta herramienta ayuda a los participantes y proveedores del NDIS a crear descripciones detalladas de los puestos que incluyan toda la información importante y que estén en consonancia con el Marco de Capacidades de la Fuerza Laboral.

- **Desarrollar:** crear descripciones de puestos que sean detalladas y claras sobre las expectativas de los trabajadores.
- **Desarrollar:** utilizar la herramienta interactiva para ingresar tu información y ver cómo la herramienta carga automáticamente las capacidades pertinentes.
- **Alinear:** ajustar la descripción de tu puesto a las capacidades del Marco y las y expectativas de comportamiento.
- **Resultado:** desarrollar descripciones de puestos que incluyan las habilidades y los requisitos necesarios.





La herramienta en práctica:

Participante: como participante autogestionada, Jen ha decidido emplear directamente a sus trabajadores. Está buscando trabajadores por primera vez y no sabe por dónde empezar. Para ella es muy importante que el personal que emplea entienda la función que desempeñará y lo que se espera de ellos.

Jen utiliza la **Herramienta de Descripción de Puestos** para crear una descripción del puesto que describa claramente los requisitos y las habilidades que necesita de los trabajadores de apoyo. Esto la ayuda cuando entrevista a posibles trabajadores para hacerles saber lo que espera y para evaluar si tienen las aptitudes necesarias. La descripción del puesto también proporciona una guía para sus trabajadores cuando comienzan.

Proveedor: NDIS Care no cuenta con el apoyo de recursos humanos y necesita proporcionar a sus trabajadores descripciones de puestos para aclarar cualquier confusión que pueda haber sobre sus funciones.

Encuentran la **Herramienta de Descripción de Puestos** y pueden crear descripciones de puestos independientes para los trabajadores de apoyo y los líderes de equipo. NDIS Care trabaja con algunos de sus participantes para incluir los requisitos específicos que necesitan los trabajadores para ayudarlos. La herramienta rellena automáticamente las capacidades que eligen del Marco de Capacidades de la Fuerza Laboral. NDIS Care utiliza las descripciones de puestos en su selección de personal y para ayudar a sus trabajadores a comprender sus funciones.

NDIS Care también utiliza los **Recursos para Reclutamiento y Selección** al contratar para los puestos.

Acceso y uso de la herramienta

La Herramienta de Descripción de Puestos está disponible en línea. La herramienta es simple y fácil de usar. Abre la Herramienta de Descripción de Puestos, selecciona "Crear descripción de puesto" y sigue las instrucciones para completar la descripción del puesto.

Acceso a la herramienta: **Herramienta de [Descripción de Puestos](#) | [Capacidades de la Fuerza Laboral del NDIS](#) (ndiscommission.gov.au)**

Puedes completar la herramienta de una sola vez o descargarla como documento de Word una vez que hayas ingresado la información introductoria.

Para obtener más información sobre el Marco o su implementación, visita el sitio web:

<https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/>.

Contacto: contactcentre@ndiscommission.gov.au o 1800 035 554.

